



Zertifikat seit 2010  
audit berufundfamilie

# Kurzporträt 2023

## Universitätsklinikum Schleswig-Holstein

mit den Standorten Kiel und Lübeck und allen Tochtergesellschaften

Ratzeburger Allee 160, 23538 Lübeck

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 15.03.2023 bestätigt.

Im UKSH als einzigem Maximalversorger und größtem Arbeitgeber des Landes Schleswig-Holstein mit Beschäftigten aus 112 Nationen heilen, forschen und lehren Medizinerinnen und Mediziner auf internationalem Spitzenniveau. Mehr als 1700 Ärztinnen und Ärzte versorgen mit über 3600 Pflegekräften in über 90 Kliniken und Instituten auf den Campi Kiel und Lübeck jährlich 422.648 stationäre und ambulante Patientinnen und Patienten. Schwerpunkte liegen u.a. bei Entzündung und Infektion, Genomforschung, Neurowissenschaften, Onkologie, Reproduktions-, Transplantations- und Biomedizin sowie Endokriner Steuerung. Anerkannte Expertise besteht u.a. in der Hirnforschung, Altersmedizin, Stammzellentherapie und Immunologie, der Aufklärung genetischer Ursachen von Herz- und Gefäßkrankheiten.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 16500 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Das Dialogverfahren hat gezeigt, dass es für das UKSH und seine Tochtergesellschaften weniger um weitere, zusätzliche Maßnahmen sondern mehr um die Intensivierung der Nutzung des vorhandenen Portfolios geht. Statt neuer Maßnahmen wird bei der Planung von Maßnahmen und Projekten die Vereinbarkeitsperspektive einbezogen und bis in die Umsetzung eingebracht.

### Ziel der Re-Auditierung

Mit dem Dialog zum audit berufundfamilie werden insbesondere folgende übergeordneten Ziele für die Jahre 2023 bis 2025 verfolgt:

- Gewinnung und Bindung von Beschäftigten fördern
- Schaffung von mehr Zeitsouveränität für Beschäftigte
- Stärkung von generationenübergreifender Führung und Zusammenarbeit
- Vereinbarkeit als Gemeinschaftsaufgabe gestalten und steuern
- Information und Kommunikation zur Verankerung von vereinbarkeitsförderlichen Strukturen intensivieren

Stand: 15. März 2023

### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- 2. Frauenförder- und Gleichstellungsplan (2021 - 2024) verabschiedet
- Aufrechterhaltung des Betriebs der UKSH Kitas während der Pandemie
- Workshops zum Wiedereinstieg unter Corona-Auflagen
- Workshops zum Wiedereinstieg im online-Format
- Neukonzeption der Führungskräfte-Workshops zu Vereinbarkeit
- Ideenwettbewerb durchgeführt
- Gesundheitsnetzwerk am UKSH etabliert
- neue DV Home Office für nichtwissenschaftlich Beschäftigte abgeschlossen und Antragsverfahren digitalisiert
- BVen Home Office für Tochtergesellschaften abgeschlossen
- BGM-Präventionskurse online etabliert
- PUSH - Netzwerk interner Beratungsstellen
- 5. Jahrgang com.ment - Mentoring-Programm für Ärztinnen - gestartet
- Pflegelotsinnen ausgebildet
- akkreditierte Fortbildungsreihe Genderkompetenz durchgeführt

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Austrittsbefragung ausweiten
- Evaluationen zu Vereinbarkeitsthemen entwickeln
- Integrationskonzept für internationale Pflegekräfte
- Kulturanalyse
- Optimierung Onboarding: Informationen zu Vereinbarkeitsthemen integrieren
- Schaffung von Netzwerkangeboten für Männer und Väter
- hauptamtliche BEM-Beauftragte etablieren